

informe
regional de
coyuntura

número

34

diciembre
2015

informe preparado por:
división de planificación y desarrollo del
gobierno regional de valparaíso

jefe de división:
Sr. Alexis Bustos Cáceres

melgarejo 669, piso 10,
edificio esmeralda, valparaíso.
32-2655329

alexis.bustos@gorevalparaiso.gob.cl

presentación

Durante el año 2015, los cuatro informes elaborados asumieron el enfoque de género en el análisis de los distintos temas abordados. De esta forma se dio cuenta, en el número 31, de las iniciativas de inversión registradas en el Anteproyecto Regional de Inversiones (ARI 2016), considerando su vinculación con la agenda de género y equidad impulsada por el gobierno. En el número 32, se abordó el tema de la inmigración, realizando una descripción de la evolución de la inmigración femenina en la región. En el número anterior (33), el tema central fue la participación de la mujer en cargos de representación popular. Además, en todos estos números se realizó una caracterización de la situación del empleo, mostrando la evolución de una serie de variables relacionadas con el mercado de trabajo, entre las cuales se encuentran las relativas a la particular situación de la mujer en términos de participación en la fuerza de trabajo, empleo y desempleo.

En este último número del año 2015 (34), se presenta un texto referido a la evolución de la participación de la mujer en la educación superior de la región. Además, como es habitual, se presentan antecedentes de la situación del empleo regional.

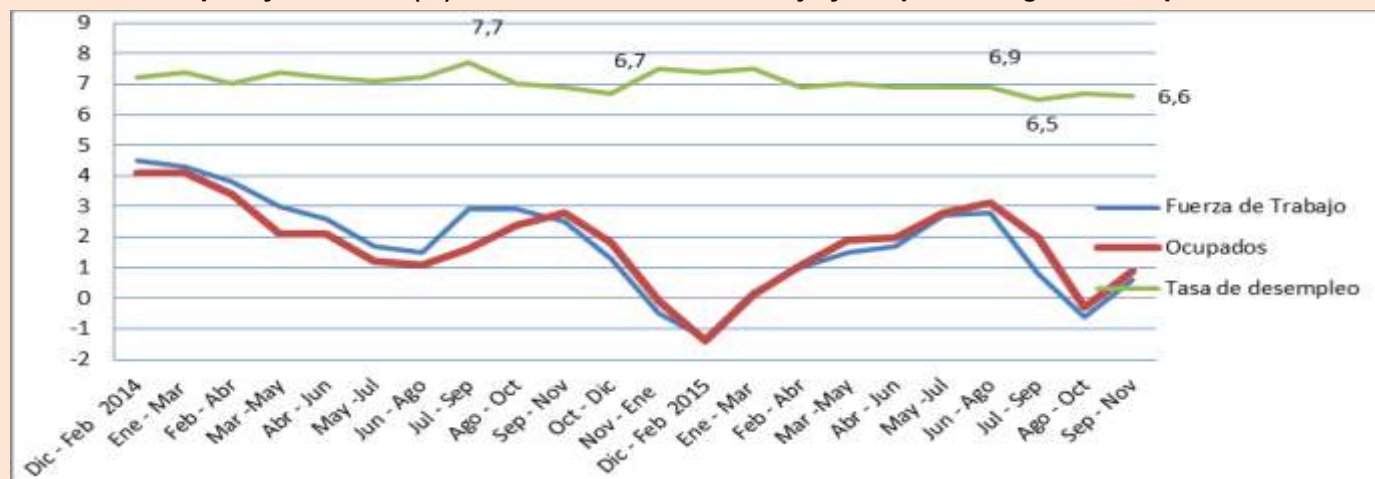
situación *del empleo* regional ¹

- 1 Por segundo mes consecutivo la tasa de desempleo del último trimestre móvil, septiembre-noviembre fue inferior en 0,3 punto porcentual respecto al mismo trimestre de 2014. Esta tasa, de 6,6 por ciento, sigue estando en el rango de la menor tasa alcanzada en los últimos dos años (6,5 por ciento), y por seis meses consecutivos es inferior a 7 por ciento.
 - 2 Entonces, a la luz de las cifras relativas al desempleo, se ratifica que, al igual que en el país, el menor dinamismo de la actividad económica no se ha traducido, en términos agregados, en un incremento de la desocupación.
 - 3 Sin embargo, como se señalaba en el informe de coyuntura del mes de noviembre, hay que prestar atención al conjunto de indicadores que permiten caracterizar la situación del mercado de trabajo regional para poder tener una mejor
- 1 Este informe está basado en datos emanados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE. **Nota:** la Diplad no realiza un levantamiento directo de información, por lo que utiliza los datos publicados mensualmente por el INE, considerando para su análisis coyuntural la evolución de las cifras durante los dos últimos años, lo que a nuestro juicio permite entender mejor la situación del mercado de trabajo regional.

apreciación. Así, si bien es positivo que no se haya producido un incremento de la desocupación, hay que considerar que la tasa de desempleo no ha podido descender del 6,5 por ciento y que, por otro lado, se nota un estancamiento en el ritmo de creación de empleo.

- 4 En este último trimestre la ocupación experimentó un incremento de un 0,9 por ciento, en el trimestre inmediatamente anterior había experimentado un descenso de 0,3 por ciento. Por otra parte, la fuerza de trabajo aumentó en un 0,6 por ciento, mientras que en el trimestre inmediatamente anterior había disminuido en un 0,6 por ciento. Entonces la leve disminución de la tasa de desempleo en los dos últimos meses obedece más al estancamiento o disminución de la fuerza de trabajo que a la creación de empleo, lo que si estaba pasando hasta hace unos dos o tres meses atrás en que la ocupación venía creciendo a más de un 2 por ciento en doce meses.

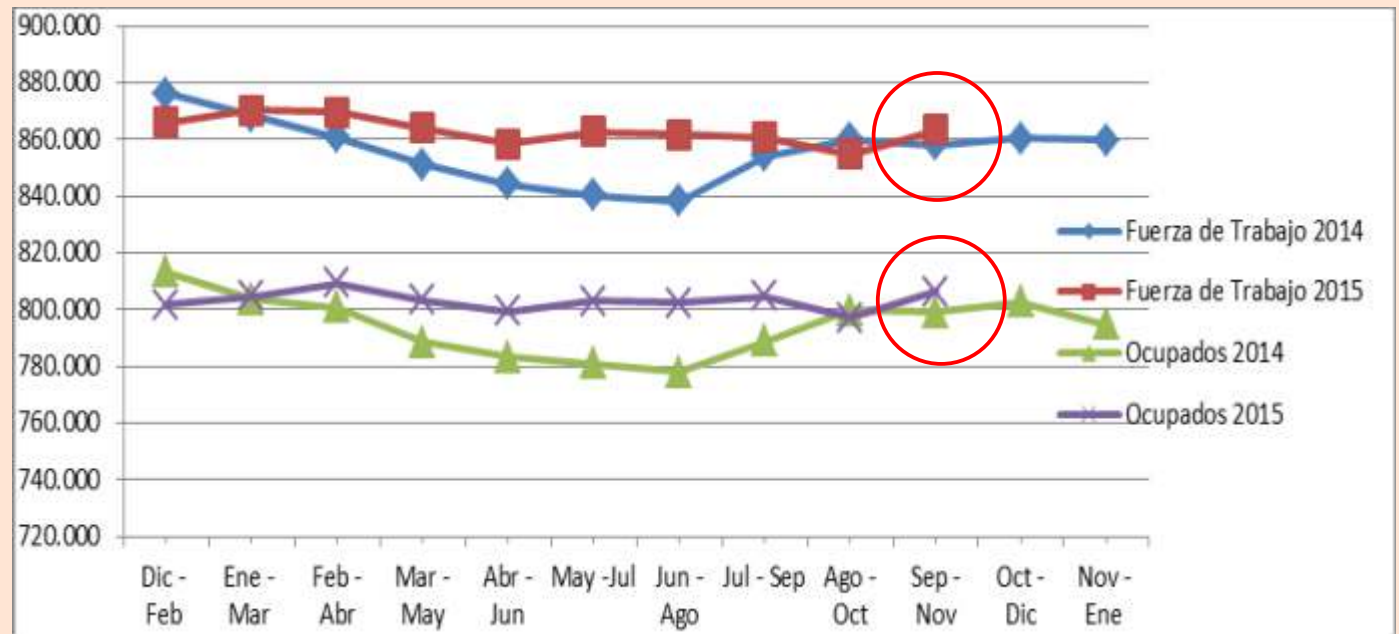
Tasa de desempleo y variación (%) anual de la fuerza de trabajo y ocupados Región de Valparaíso 2014/2015



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

- 5 Hay que considerar, sin embargo, que en este último trimestre se logró revertir la situación del trimestre móvil anterior en el sentido que tanto la ocupación como la fuerza de trabajo, aunque de manera leve, aumentan en términos reales (miles de personas), respecto a los indicadores registrados en el mismo trimestre móvil de 2014.

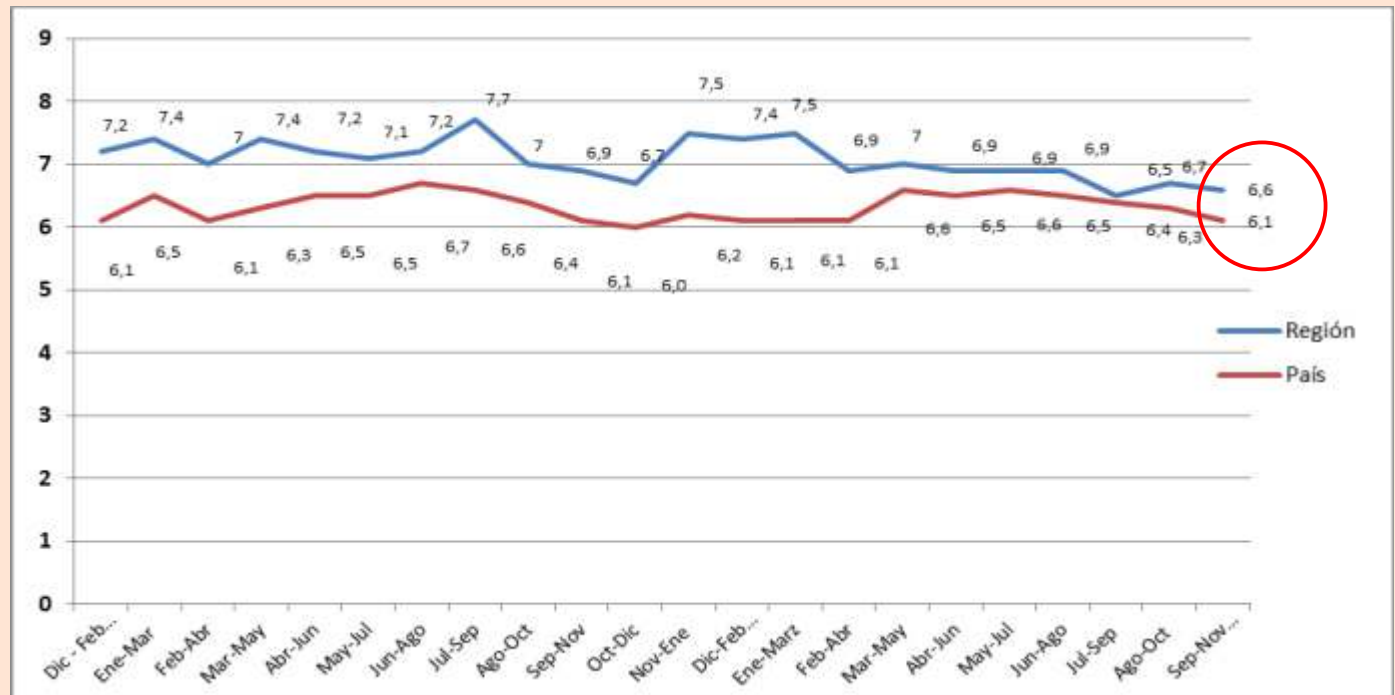
**Evolución de la fuerza de trabajo y ocupados Región de Valparaíso 2014/2015
(miles de personas)**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

- ⑥ En el gráfico que sigue, se aprecia que de manera leve se está produciendo nuevamente un aumento de la brecha entre la tasa de desempleo nacional y regional. En este último trimestre fue de 0,5 punto porcentual, hace dos meses fue de solo 0,1 punto porcentual. Esto se explica porque la ocupación nacional se incrementó en un 1,3 por ciento, mientras que en la región lo hizo en un 0,9 por ciento.

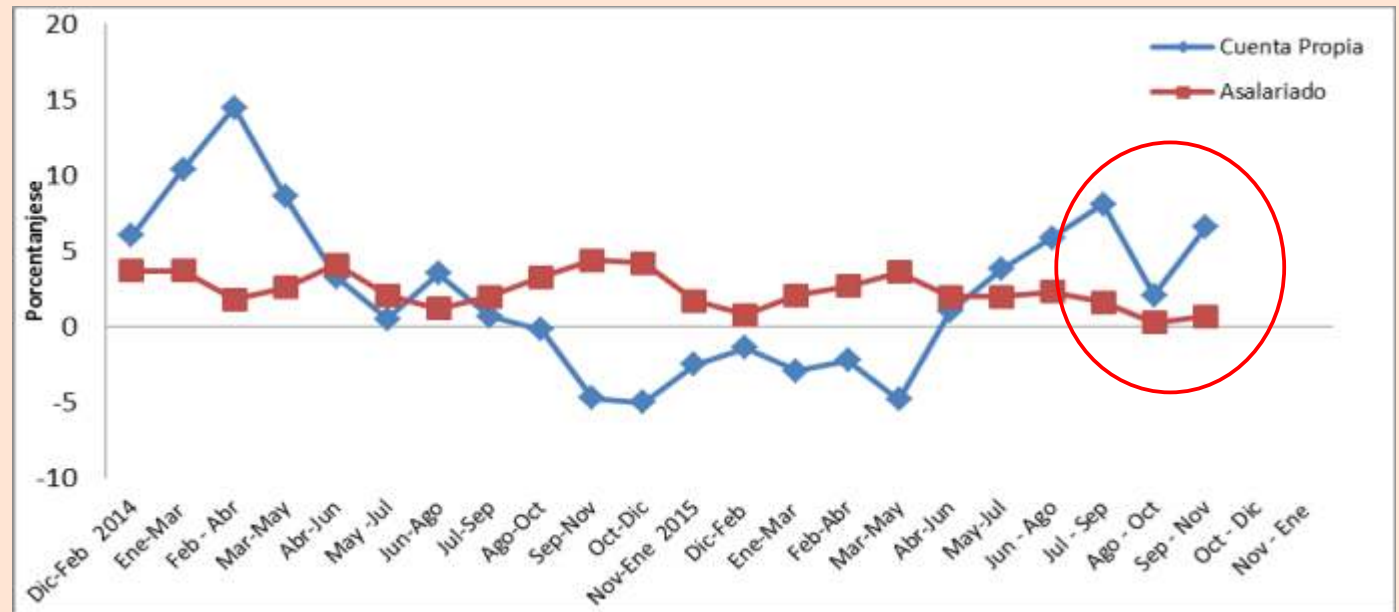
Evolución tasas de desempleo 2014/2015 Trimestres móviles Región de Valparaíso y País



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

- 7 En consecuencia, en el último trimestre móvil la brecha se situó en 0,5 punto porcentual, lo que si bien es inferior a la situación registrada en 2014 (brecha de 0,8 punto porcentual), hay que colocar atención a los meses próximos para ver si esta brecha se sitúa más cerca del 0,5 punto porcentual, o vuelve a superar el punto porcentual. Lo que si queda claro es que, como ha sido la tendencia histórica, la tasa de desempleo de la región sigue siendo superior al promedio nacional.
- 8 Si se realiza una aproximación al tipo de empleo que se ha estado creando en los últimos meses, se constata que si bien la tasa de desempleo ha disminuido respecto al año anterior, en los últimos cinco trimestres móviles la variación de empleo asalariado ha sido menor a la variación de los trabajadores por cuenta propia. Esta vez, y tal como se registró en el informe de coyuntura anterior, por quinto trimestre móvil consecutivo, la variación anual de los trabajadores por cuenta propia supera la variación anual de los trabajadores asalariados, alejándose de la tendencia registrada durante diez trimestres móviles consecutivos, en que el empleo asalariado mostraba un mayor dinamismo que el empleo por cuenta propia.

Variación (%) anual de ocupados por cuenta propia y asalariados Región de Valparaíso 2014/2015

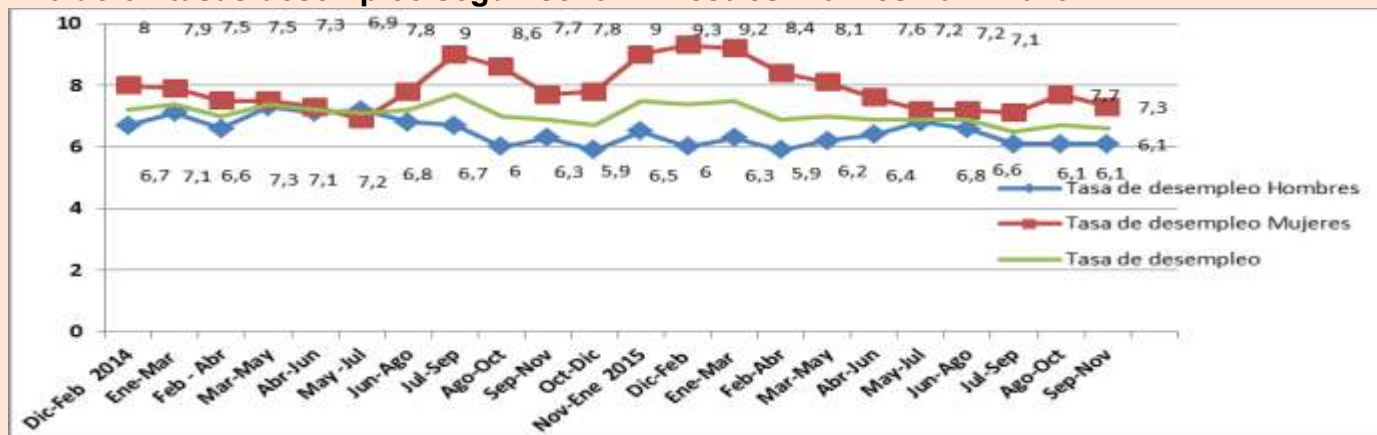


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

- 9 En el trimestre septiembre-noviembre de 2015 los ocupados por cuenta propia tuvieron un incremento de un 6,5 por ciento en un año, equivalente a 9.230 personas. Por su parte, la variación anual de los trabajadores asalariados fue de un 0,7 por ciento, lo que equivale a 3.740 personas incorporadas al mercado de trabajo regional con empleo dependiente, asociado a mejores condiciones laborales. Los ocupados como empleadores disminuyeron un 4,3 por ciento (1.800 personas) y el personal de servicio disminuyó en un 11,5 por ciento (3.550 personas). En consecuencia, ya se visualiza una

- 10 tendencia en que la creación de empleo se sustenta, principalmente, en la ocupación por cuenta propia, que representa, en este último trimestre móvil, el 18,8 por ciento del total de ocupados de la región.
- 11 En el último trimestre la tasa de desocupación de las mujeres disminuyó 0,4 punto porcentual en doce meses. La tasa de desocupación para los hombres disminuyó en 0,2 punto porcentual. Esta variación es marginalmente más positiva para las mujeres, si bien en este caso se debió a un incremento del número de ocupadas en un 3,5 por ciento, mientras que los ocupados varones experimentaron una caída de 0,9 por ciento.
- 12 Lo que queda claro, una vez más, es que el desempleo afecta más a las mujeres que a los hombres. En los tres últimos trimestres móviles la brecha se ha acentuado nuevamente, estableciéndose en un 1,2 punto porcentual en desmedro de las mujeres.

Evolución tasas desempleo según sexo Trimestres móviles 2014-2015



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

- 13 Como ha sido la tendencia de los últimos trimestres, la situación de las mujeres en la región es más negativa que la situación de las mujeres en el país, ya que la tasa de desempleo femenina a nivel regional fue de un 7,3 por ciento y a nivel nacional de solo un 6,1 por ciento, prácticamente la misma que la de los hombres (6,0 por ciento).
- 14 Respecto a la situación del empleo por sector de actividad, se ratifica la disminución del número de ocupados en el sector de minas/canteras, con una pérdida de 7.360 puestos de trabajo en doce meses, lo que equivale a una disminución de un 23,5 por ciento. También se aprecia una disminución de la ocupación ligada a actividades inmobiliarias, con una disminución de 11.670 ocupados, equivalente a un 24,3 por ciento. En este caso, llama la atención por cuanto se apreciaba una mayor actividad en este sector de actividad durante los últimos meses.
- 15 En este trimestre se rompe la tendencia hacia un incremento del empleo en la administración pública y defensa. Esta vez, se produjo una disminución de un 5,0 por ciento en este sector, con una pérdida de 2.860 empleos, lo que podría intensificarse en las próximas mediciones.
- 16 Los servicios que más experimentaron un aumento del empleo fueron los servicios sociales y de salud (18,3 por ciento) y otras actividades ligadas a servicios comunales, sociales y personales (25,7 por ciento). Por su parte, los ocupados en el servicio doméstico siguen disminuyendo, esta vez en un 8,3 por ciento.

La agricultura y la construcción experimentaron un leve aumento de la ocupación: 2,6 y 2,8 por ciento, respectivamente. Por su parte la industria manufacturera tuvo un incremento más importante (7,3 por ciento).

Estructura y evolución sectorial del empleo regional Trimestre septiembre-noviembre 2014 - 2015

Sector	Ocupados Septiembre-noviembre 2014 (Miles de personas)	Ocupados Septiembre-noviembre 2015 (Miles de personas)	Variación porcentual de ocupados 2015/2014 (%)	Participación sectorial en empleo regional septiembre-noviembre 2015 (%)
Agricultura	58.400	59.030	2,6	7,32
Pesca	2.760	4.990	80,7	0,61
Minas/Canteras	31.320	23.960	-23,5	2,97
Indust/Manufact.	64.680	69.430	7,3	8,61
Egas	9.190	7.930	-18,2	0,98
Construcción	70.900	72.860	2,8	9,03
Comercio	142.600	157.770	10,6	19,57
Hoteles y Restaurantes	40.620	47.250	16,3	5,86
Transp/Comunic.	70.270	64.410	-8,3	7,99
Intermediación Financiera	11.870	12.640	6,4	1,56
Actividades Inmobiliarias	47.990	36.320	-24,3	4,50
Administración pública y defensa	57.210	54.350	-5,0	6,74
Enseñanza	72.300	66.200	-8,4	0,76
Servicios Sociales y de Salud	36.880	43.610	18,3	5,40
Otras Actividades de S.C.S.P.	27.330	34.350	25,7	4,26
Servicio Doméstico	54.550	50.030	-8,3	6,20
Organizaciones y órganos extraterritoriales	250	100,00	-61,1	0,01
TOTAL	799.120	806.120	0,9	100,00

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

situación por *provincias*

Por segundo mes consecutivo la provincia de Marga Marga fue la que más aumentó su tasa de desempleo, llegando a un 9,5 por ciento, es decir, cerca de los dos dígitos. San Felipe, con una tasa de desempleo de 7,1 por ciento, tuvo un incremento de 1,1, punto porcentual.

Por segundo mes, también, la mayor disminución se produjo en la provincia de San Antonio, pasando de una tasa de 7,8 por ciento a una tasa de solo 4,4, por ciento, la más baja de la región. En la provincia de Petorca se produjo un incremento de un 0,6 por ciento, llegando a una tasa de desempleo de 4,9 por ciento; sin embargo, sigue siendo la segunda provincia que registra la tasa de desempleo más baja.

Tasas de desempleo por provincias. Septiembre-Noviembre 2014/2015

Provincias	Septiembre- Noviembre 2014 %	Septiembre- Noviembre 2015 %	Variación en un año en puntos porcentuales
Provincia de Petorca	4,3	4,9	0,6
Provincia de Los Andes	8,1	6,6	-1,5
Provincia de San Felipe	6,0	7,1	1,1
Provincia de Quillota	7,1	7,3	0,2
Provincia de Marga Marga	6,6	9,5	2,9
Provincia de Valparaíso	6,9	5,6	-1,3
Provincia de San Antonio	7,8	4,4	-3,4
Promedio Regional	7,0	6,7	-0,3
Promedio nacional	6,9	6,6	-0,3

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE. Elaboración propia

en *conclusión:*

- La tasa de desempleo en el trimestre septiembre-octubre fue de un 6,6 por ciento, inferior en 0,3 punto porcentual respecto al mismo trimestre móvil de 2014 (6,9 por ciento);
- Esta disminución fue equivalente a la registrada en el mismo trimestre de 2012, pero menor a la lograda hace dos meses, en la tasa de desempleo había disminuido en 1,2 punto porcentual;
- En este último trimestre, a diferencia del mes anterior, la fuerza de trabajo y el empleo tuvieron una variación positiva, aunque leve. La fuerza de trabajo aumentó en un 0,6 por ciento y la ocupación en un 0,9 por ciento;
- Por quinto trimestre móvil consecutivo, la variación anual de los trabajadores por cuenta propia supera la variación anual de los trabajadores asalariados, ratificando el rompimiento de la tendencia registrada durante diez trimestres móviles consecutivos, en que el empleo asalariado mostraba un mayor dinamismo que el empleo por cuenta propia;

- En el último trimestre la tasa de desocupación de las mujeres disminuyó 0,4 punto porcentual en doce meses. La tasa de desocupación para los hombres disminuyó en 0,2 punto porcentual. Esta variación es marginalmente más positiva para las mujeres, si bien en este caso se debió a un incremento del número de ocupadas en un 3,5 por ciento, mientras que los ocupados varones experimentaron una caída de 0,9 por ciento.
- La situación de las mujeres en la región es más negativa que la situación de las mujeres en el país, ya que la tasa de desempleo femenina a nivel regional fue de un 7,3 por ciento y a nivel nacional de un 6,1 por ciento.
- Continúa disminuyendo el número de ocupados en el sector de la minería y se rompe la tendencia hacia un incremento del empleo en la administración pública y defensa, produciéndose en este sector una disminución de un 5,0 por ciento. En cambio, en la agricultura y la construcción se produjo un incremento de alrededor de un 2,0 por ciento. Siendo este incrementó más importante en la industria manufacturera (7,3 por ciento).

- La provincia de Marga Marga registró una tasa de desempleo que se aproxima a los dos dígitos (9,5 por ciento), por segundo mes consecutivo es la provincia en la que más aumentó el desempleo.
- En el otro extremo, la provincia de San Antonio experimentó la mayor disminución de la desocupación (3,4 por ciento), registrando en el trimestre septiembre-noviembre de 2015 una tasa de desocupación de 4,4, por ciento.
- En los próximos meses se podría producir una mayor disminución de la ocupación en la minería, la construcción y administración pública, derivado de restricciones presupuestarias.

participación de la *mujer* en la educación superior de la Región de Valparaíso



La situación educacional de las mujeres en Chile ha venido mejorando paulatinamente desde los inicios del sistema de educación formal. Sin embargo, en los últimos cuarenta años esa mejoría se aceleró fuertemente, hasta situar a las mujeres en niveles educativos semejantes a los que presentan los varones.

En el contexto latinoamericano, las mujeres chilenas iniciaron pronto su plena participación en el sistema educativo y, desde 1877, adquirieron el derecho a validar sus estudios secundarios y así acceder a la universidad. No obstante ello, el acceso a la instrucción universitaria estuvo vedado para la población femenina la mayor parte del siglo XIX, periodo en el cual aquella contaba con escasas alternativas educativas.

La necesidad de contar con mujeres instruidas que se hicieran cargo de la educación de sus hijos o que pudieran paliar la estrechez económica con algún tipo de formación u oficio fueron materias de tempranas discusiones que animaron el debate público, respecto de la relación entre mujeres y profesión universitaria desde la década de 1870. Producto de aquel debate se promulgó, en 1877, un decreto que autorizó el acceso de las mujeres a los estudios

universitarios. Dicho mandato, conocido como el Decreto Amunátegui, en recuerdo al Ministro de Educación que lo impulsó, Miguel Luis Amunátegui, se basó en tres argumentos: la conveniencia de estimular en las mujeres la dedicación al estudio continuado; la arraigada creencia de que las mujeres poseían ventajas naturales para ejercer algunos oficios relacionados con la asistencia a otras personas; y la importancia de proporcionar los instrumentos para que algunas mujeres, que no contaban con el auxilio de su familia, tuvieran la posibilidad de generar su propio sustento.

Hacia fines del siglo XIX, las carreras elegidas por las primeras mujeres universitarias fueron derecho y medicina; en el caso de esta última profesión, Eloísa Díaz y Ernestina Pérez son las primeras mujeres en recibir el título de médico cirujano. Pasados cincuenta años del decreto Amunátegui, la incorporación de las mujeres a la vida universitaria se había ampliado de manera sustantiva a carreras como las de química y farmacia, odontología, pedagogía, obstetricia, enfermería y servicio social.

Hacia 1960, más de ocho mil mujeres habían recibido educación universitaria, constituyéndose así un grupo diverso de mujeres profesionales, concentradas en su mayoría en la capital, entre las cuales, el oficio preferido fue el de profesora de Estado. En el 2012 las mujeres que cursan una carrera universitaria llegaron a 330.465, correspondiendo al 52,3% del total de quienes cursan una carrera universitaria. Un fenómeno en línea con lo que ha pasado en las últimas décadas a nivel mundial, pero que aún tiene desafíos pendientes en el país: como la participación laboral femenina, o la forma de romper con las clásicas concepciones de carreras “para hombres” y “para mujeres”.

La encuesta Casen es un indicador que muestra el crecimiento. Si en 1990 sólo el 14,3% de las mujeres accedía a la educación superior, en el 2000 la cifra llegó al 30,2%, y en 2009 alcanzó el 40,6%. El crecimiento de la matrícula femenina se ha dado de forma especial en carreras que están asociadas al género. Es el caso de Enfermería, que con 31.321 estudiantes aporta cerca del 10% del total de universitarias del país, o Pedagogía en Educación Básica, con 13.042 matriculadas, número que corresponde al 84% del total de personas que estudian la carrera.

Andrea Bentancor, directora de Estudios de Comunidad Mujer, plantea que este escenario es complejo y que debe ser analizado. "Un elemento a considerar es cuánto influye en la elección de las estudiantes los patrones culturales asimilados durante la infancia -el trabajo remunerado como extensión del rol de cuidadora- y cuánto incide, más allá de esos patrones culturales, el desempeño escolar que concretamente tienen las niñas en comparación de los varones".

Un elemento a considerar en esa línea serían las brechas de puntajes en la PSU de Matemáticas y Ciencias a favor de los hombres, que podrían ser factores a la hora de la elección de carrera. Al comparar los ingresos del 2008 con el 2012, también hay un fuerte aumento de la matrícula femenina en carreras que actualmente son de "alta demanda", como Ingeniería en Minas, Geología, Ingeniería Civil, Ingeniería en Biotecnología y Bioingeniería. Pero más allá de esos cambios, las carreras feminizadas continúan concentrando una mayor proporción de mujeres.

La situación en la Región de Valparaíso

En el presente documento se analiza la brecha existente en la Región de Valparaíso, relativa a la participación de la mujer en la educación superior. Para alcanzar este objetivo se trabajó con estadísticas relacionadas con el acceso de la mujer a estudios superiores entregadas por el Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH) para la Región. Los indicadores considerados para este análisis son el número y porcentaje de mujeres y hombres titulados en pregrado y postgrado (magíster y doctorado), durante el período 2000-2013. Parte de esta información se presenta sistematizada en la tabla 1.

Según datos del CRUCH, la evolución que ha experimentado la participación femenina en los diferentes grados académicos universitarios ha sido muy importante. En el caso del pregrado, el número de mujeres tituladas aumentó un 150% en comparación al número de hombres titulados que aumentó en un 147%, para el período indicado. Respecto a la titulación de postgrado (Magister y Doctorado), las mujeres aumentaron un 1.204% y los hombres un 995% en dicho período.

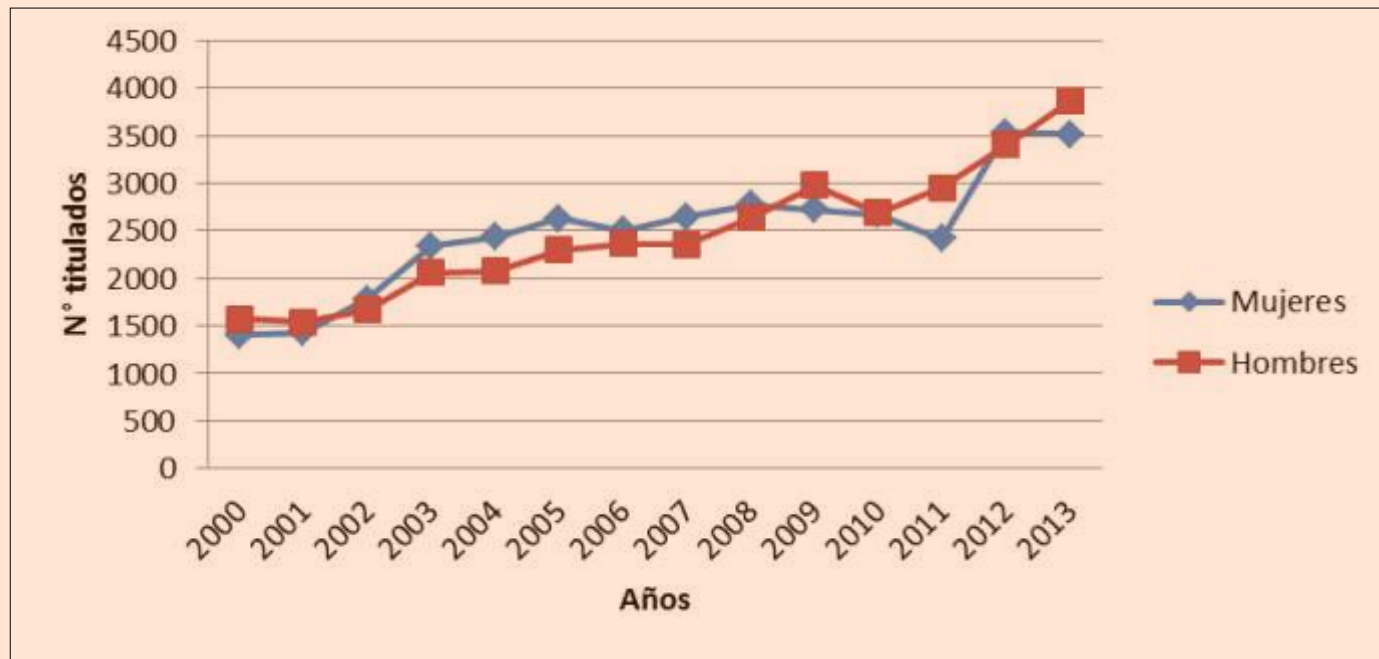
Tabla 1: Total de titulados de las universidades del CRUCH en la Región de Valparaíso, por año, sexo y grado, en el período 2000-2013.

Año	Pregrado		Magister		Doctorado	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2000	1406	1576	21	39	2	1
2001	1432	1539	67	130	0	2
2002	1780	1663	64	129	2	7
2003	2336	2060	60	92	3	7
2004	2436	2073	116	213	3	5
2005	2633	2301	113	177	1	10
2006	2502	2366	144	373	0	9
2007	2645	2353	241	422	3	9
2008	2775	2641	238	392	14	27
2009	2723	2978	246	458	7	15
2010	2675	2692	193	364	16	15
2011	2418	2955	207	356	17	17
2012	3529	3402	254	430	16	31
2013	3517	3866	273	411	27	37
Total	34807	34465	2237	3986	111	192

Fuente: Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de la Universidades Chilenas. Elaboración propia.

Los datos presentados en la tabla anterior se pueden observar como serie de tiempo en la Figura 1, donde se compara la evolución que ha tenido el número de mujeres y hombres titulados de pregrado, en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso. En dicha figura se observa que entre los años 2000 y 2013, el comportamiento que ha tenido el indicador relacionado con el número total de mujeres tituladas en pre grado ha sido muy semejante al de los hombres, incluso superándolo en algunos períodos (2002-2008)

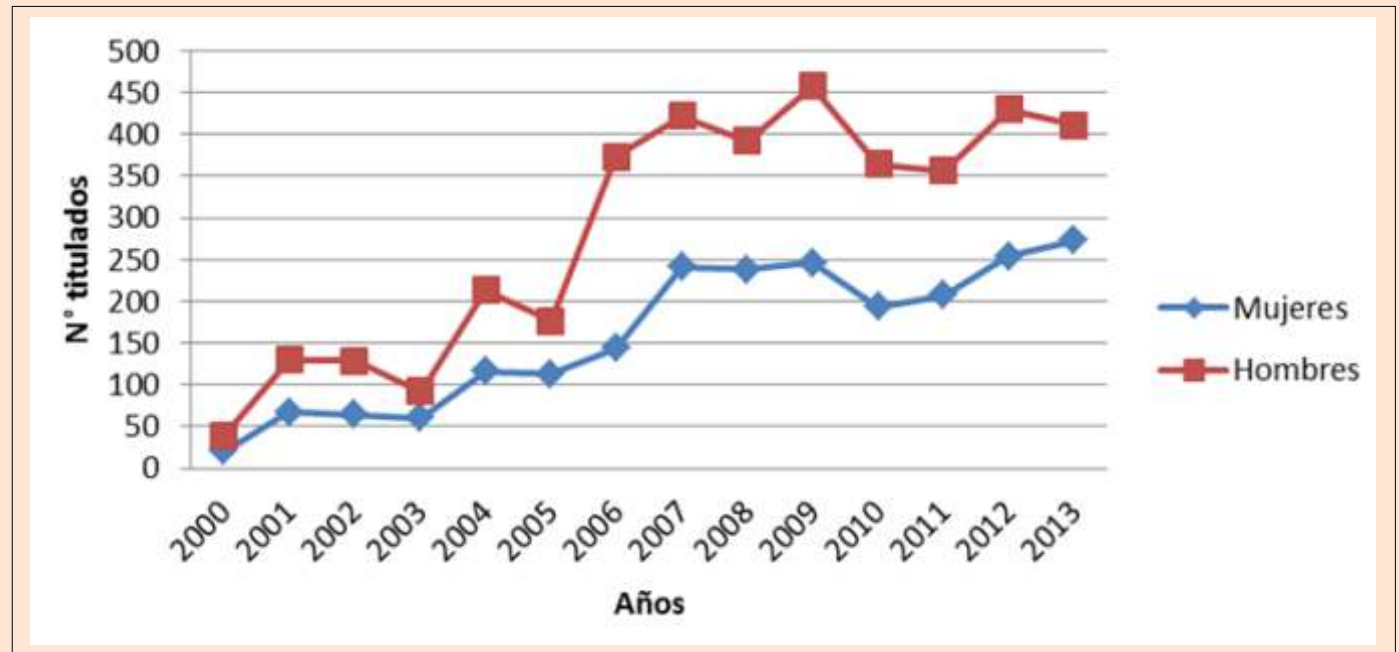
Figura 1: Total de hombres y mujeres titulados de Pregrado en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.



Fuente: Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de las Universidades Chilenas. Elaboración propia.

En el caso del número de titulados en el grado de Magíster para el período 2000-2013, el aumento porcentual fue muy importante en ambos casos (en el caso de las mujeres fue de 1200% y en los hombres de 953%). Se puede observar en la Figura 2, como las series tanto de hombres como mujeres crecen en el tiempo, siendo mayor el aumento en hombres titulados de magíster. No obstante, la curva de mujeres tituladas de magíster muestra un constante ascenso en el tiempo hasta el año 2007, estancándose después.

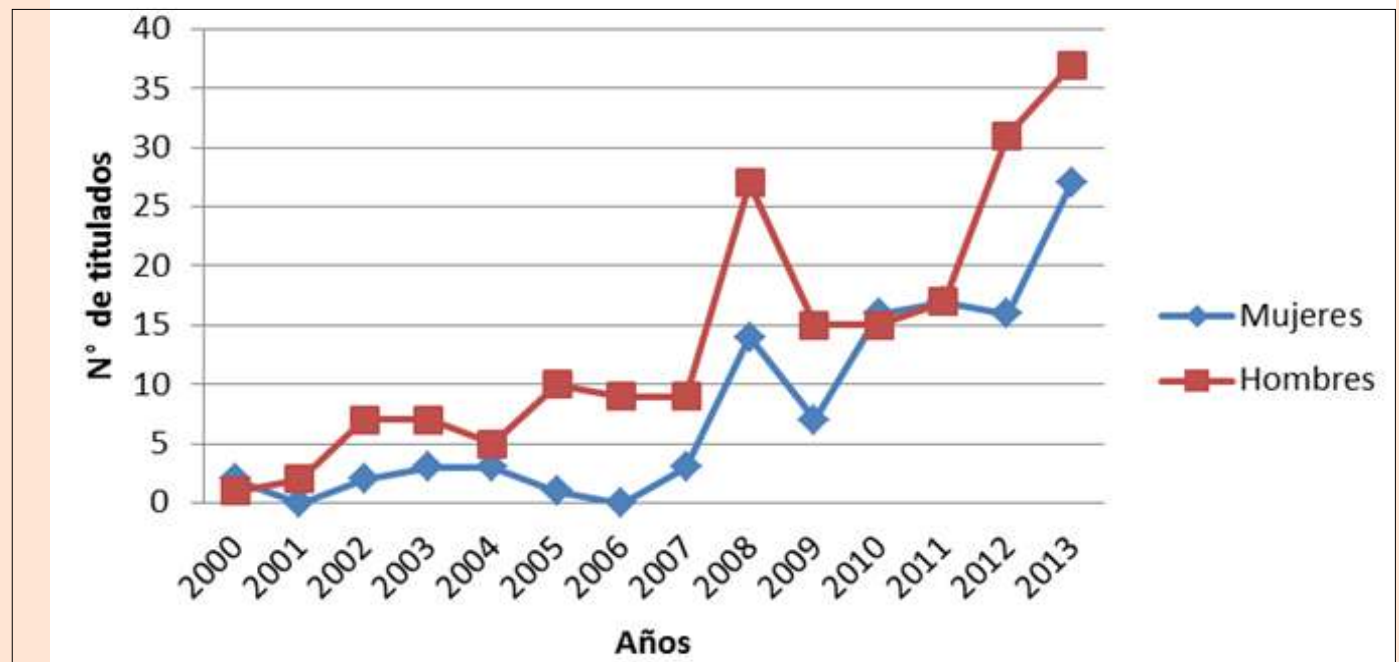
Figura 2: Total de hombres y mujeres titulados de Magister en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.



Fuente: Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de la Universidades Chilenas. Elaboración propia.

En el caso de las personas tituladas de doctorados (Figura 3), si bien las cantidades son menores debido a las características propias de este grado académico, los varones superan a las mujeres en número. Entre los años 2007 y 2008 se observó un importante aumento de los titulados, tanto hombres como mujeres, descendiendo el año 2009.

Figura 3: Total de hombres y mujeres titulados de Doctor en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.

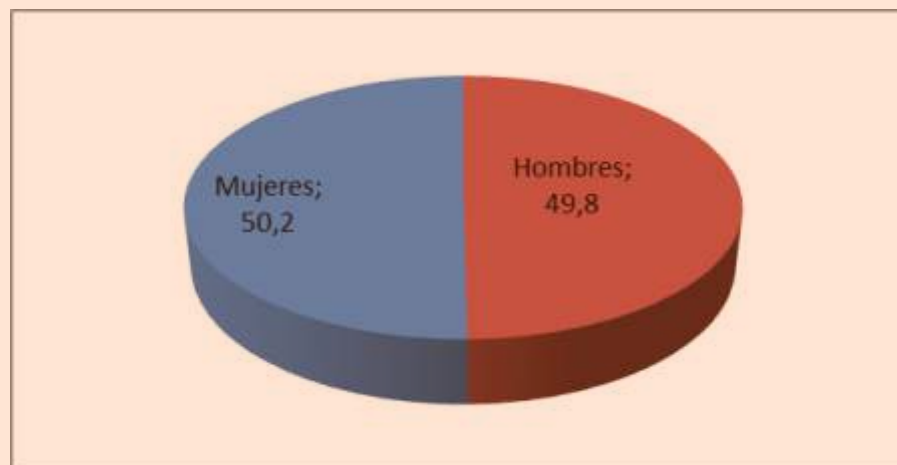


Fuente: Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de las Universidades Chilenas. Elaboración propia.

El importante aumento a partir del año 2008, tanto del número de titulados de magíster como doctorados, puede relacionarse con la mayor asignación de becas de estudio tanto a nivel nacional como en el extra. De acuerdo a información entregada por el Programa Regional de CONICYT para la Región de Valparaíso, el número de becas para estudios de doctorado nacional asignadas a la región, aumentó de 5 el año 2005 a 19 en 2006, continuando con este ascenso los años siguientes hasta llegar a 27 el año 2008.

En relación a la participación de los hombres y mujeres en el número de titulados para los diferentes grados académicos en el periodo de estudio, se puede indicar que en el caso del nivel de Pregrado la participación de mujeres y hombres es relativamente homogénea como se observa en la Figura 4.

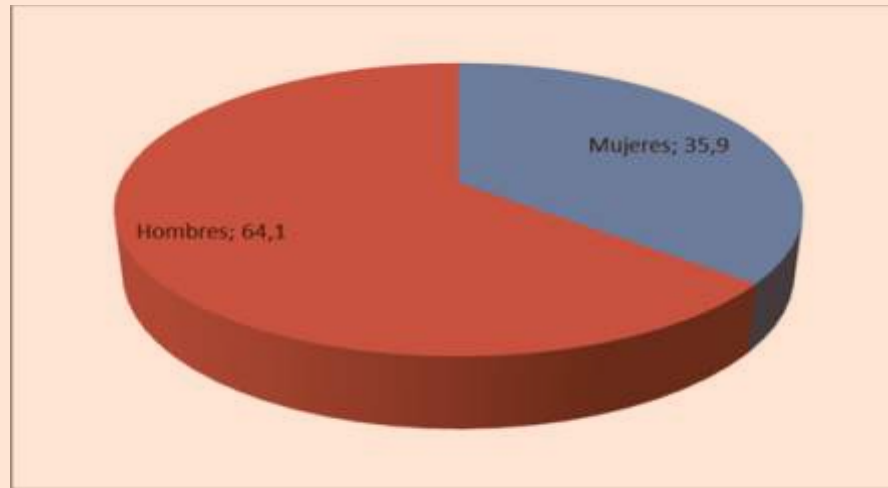
Figura 4: Participación porcentual de hombres y mujeres en el total de titulados de Pregrado en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.



Fuente: Datos Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de la Universidades Chilenas. Elaboración propia.

Al avanzar en los grados académicos, la participación de la mujer disminuye. En el caso de Magíster es de un 35.9% y de doctorado un 36.6% del total de titulados para el periodo entre 2000 y 2013 (Figuras 5 y 6)

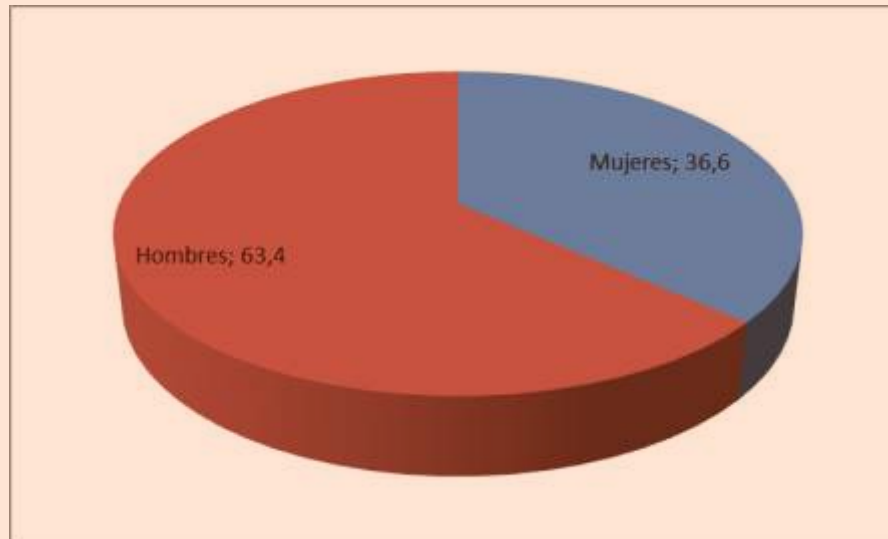
Figura 5: Participación porcentual de hombres y mujeres en el total de titulados de Magister en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.



Fuente: Datos Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de la Universidades Chilenas. Elaboración propia.

Esta situación puede deberse a que la ciencia como constructo social tiene una impronta masculina, existiendo históricamente una brecha de género importante en los campos de la ciencia y la tecnología, situación que va ligada a la desconfianza en las capacidades femeninas. En la última década, la deconstrucción de esta figura se ha ido alcanzando mediante la aplicación de políticas públicas de equidad de género. Un ejemplo de ello es la política de CONICYT de proporcionar cobertura y financiamiento de los periodos de pre y postnatal a las becarias de magíster y doctorado, y las investigadoras responsables de proyectos FONDECYT de postdoctorado, manteniendo el mismo monto de subsidio mensual que se les paga durante la vigencia del proyecto.

Figura 6: Participación porcentual de hombres y mujeres en el total de titulados de Doctor en las universidades del CRUCH de la Región de Valparaíso, en el período 2000-2013.



Fuente: Datos Anuario Estadístico 2012-2013. Consejo Rectores de la Universidades Chilenas. Elaboración propia.

Al revisar la información del CRUCH por el área del conocimiento donde se titulan los y las Magíster y Doctores, encontramos que, en el caso del porcentaje de titulados de Magíster, tanto hombres como mujeres lo hacen mayoritariamente en el área de las ciencias sociales (57.5% y 42% respectivamente) y luego las mujeres lo hacen en el área de la educación (23%) y los hombres en tecnología (16.4%). Si se revisa la información para el caso de los doctores, en ambos sexos encontramos titulados mayoritariamente en el campo de las ciencias naturales y de las matemáticas (58.3% mujeres y 58.4% hombres), seguido de humanidades en el caso de las mujeres (11.5%) y tecnología en el caso de los hombres (12.3%). Entre quienes reciben el grado de

Doctor, destaca el bajo porcentaje de titulación en áreas de arte y arquitectura y derecho para ambos sexos, situación similar a la observada en el caso de la obtención del grado de Magíster.

A modo de conclusión

Durante los últimos años se ha producido un aumento en la participación femenina en diferentes ámbitos, cobrando cada vez mayor protagonismo, creciendo su incorporación en actividades relacionadas con diversas profesiones y generando cambios en las relaciones sociales y familiares. El pronóstico es que la tendencia de que haya más mujeres en la educación superior continuará y se diversificará.

Las iniciativas en el tema de género se relacionan con entregar acceso equitativo de ambos sexos respecto a las oportunidades, beneficios y recursos que brinda el desarrollo, de modo de eliminar o disminuir las discriminaciones hacia las mujeres y las brechas existentes respecto a los hombres y, también, entre mujeres. Como la equidad entre los géneros se ha transformado en un factor tan clave para el desarrollo, la Organización de las Naciones Unidas (ONU), lo estableció como uno de sus "Objetivos de Desarrollo del Milenio".



d i p l a d

división de planificación y desarrollo